



G.D. VAIRA
BAROLO

Bilancio di sostenibilità 2024



La Missione

Una famiglia e una squadra di talenti al lavoro con entusiasmo per coltivare vigneti come giardini e produrre i più emozionanti vini di Barolo e delle Langhe.



I riconoscimenti

Chiocciola Slow Wine 2025

Top Wine Slow Wine 2025

N° 9 nella Top 100 Wine Spectator 2024 (Barolo Albe 2020)

per tutti gli altri riconoscimenti: Press Report ([link](#))

Le certificazioni



SISTEMA DI QUALITÀ NAZIONALE
PRODUZIONE INTEGRATA



Guida e Visione (Governance)

G.D. Vajra è un'azienda a conduzione familiare situata nel comune di Barolo, nel cuore delle Langhe. Fondata nel 1972 da Aldo Vaira, l'azienda si estende su circa 90 ettari di vigneti di proprietà situati prevalentemente in posizioni alte e vocate, come il cru Bricco delle Viole. Fin dagli esordi, e ancora prima della fondazione ufficiale, la nostra storia è intrecciata con la scelta dell'agricoltura biologica, intrapresa nel 1971 e allora pionieristica nella regione.

La guida dell'azienda è condivisa da Aldo e Milena Vaira con la collaborazione dei figli Giuseppe, Francesca e Isidoro e della Squadra Vajra: un gruppo di giovane età ed eccezionale valore. Da qui nasce il paradigma organizzativo: nel rispetto delle responsabilità individuali e dell'organigramma, ogni Collaboratore è chiamato a essere protagonista della gestione e dello sviluppo di G.D. Vajra, portando idee, proposte, suggerimenti.

Da sempre si adotta un approccio sostenibile anche nella gestione degli approvvigionamenti. L'azienda si impegna a ridurre l'impronta ecologica utilizzando materiali di imballaggio riciclabili e bottiglie leggere, contribuendo così alla sostenibilità ambientale. Inoltre, la scelta di varietà autoctone e pratiche agricole biologiche riflette un impegno verso la qualità e la sostenibilità a lungo termine.

Il presente bilancio è stato redatto tenendo conto del periodo di riferimento compreso tra gennaio 2024 e dicembre 2024.

I tre pilastri della sostenibilità

La dignità umana, la promozione e lo sviluppo di ogni Persona sono le priorità e la condizione *sine qua non* per G.D. Vajra, poiché crediamo che un approccio sostenibile possa scaturire solo da un vero rispetto umano.

Di qui discende il nostro impegno a sviluppare un'azienda sempre più sostenibile in tutte le sue direttive.

*“Non ci può essere vera
sostenibilità senza una
sostenibilità anzitutto umana”*
- Aldo Vaira



Pilastro ambientale

(Quanto indicato si applica ai vigneti di proprietà e ai terreni in diretta gestione)

L'impegno concreto dell'Azienda Agricola G.D. Vajra verso le buone pratiche agronomiche e la biodiversità nasce nel 1971. E' anzitutto frutto di un'evidenza - che un vino buono può nascere solo da un'uva buona - di una sensibilità per la Bellezza e della gratitudine per i doni del Creato.

Se già 50 anni fa abbracciavamo l'agricoltura biologica (in tempi in cui era vista quasi con sospetto) e la rinuncia al diserbo per promuovere una maggiore salvaguardia dei suoli dall'erosione, oggi questa dimensione si sta ulteriormente sviluppando secondo due direttrici principali: lo sviluppo della certificazione biologica e di progetti di ricerca e promozione della biodiversità.

Monitoraggio farfalle nel Bricco delle Viole



Buone pratiche agronomiche

(Quanto indicato si applica ai vigneti di proprietà e ai terreni in diretta gestione)



L'impegno ecologico nasce anzitutto dalle cosiddette 'buone pratiche agronomiche': per noi si tratta della consapevolezza che dietro a ogni 'gesto' agricolo c'è una conoscenza, nata dall'osservazione dei fenomeni, tramandata nel tempo e in grado di portare un valore reale all'agricoltura di oggi e di domani.

- L'azienda segue il protocollo di coltivazione biologico nella gestione dei vigneti;
- Non si fa uso di erbicidi o pesticidi sistemici. La difesa è condotta principalmente con preparati a base di zolfo e rame, che si utilizzano in maniera limitata. Ove occorre, si applica la difesa con il metodo naturale della confusione sessuale e si utilizzando ammendanti a base di alghe.
- Il cumulo aziendale è prodotto utilizzando i sottoprodotti aziendali (in particolare, i sarmenti di potatura, le vinacce ed i raspi) previa miscelazione e maturazione con letame di origine vaccina.
- La vendemmia viene effettuata esclusivamente a mano, utilizzando piccole casse aerate della capacità di venti chilogrammi, spesso riempite solo per due terzi. Il frutto arriva dalla vite alla cantina in meno di due ore. Durante questo periodo viene selezionato manualmente tre volte: sulla vite, sul grappolo intero e sui singoli acini, dopo la diraspatura.
- Nel tempo, l'azienda sta investendo nell'acquisizione e sviluppo di nuovi impianti, tali da garantire una sempre crescente diversità dei suoli e dei terroir.

AMBIENTE - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO



GOAL 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

- 90 kW di parco agrisolare installato
- Nel 2024: 31% del fabbisogno energetico autoprodotta da fonti rinnovabili ed il 90,2% dell'energia prodotta viene consumato in azienda



GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

- Adozione di pratiche agricole sostenibili
- Certificazione biologica e riduzione dell'impiego di sostanze chimiche
- Gestione del rischio ambientale



GOAL 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

- Da sempre si coltivano vigneti ad altitudine elevata
- Acquisto di nuovi terreni per aumentare la resilienza aziendale
- 22 ettari di foreste e 26 ettari di prati e seminativi di proprietà



GOAL 15: VITA SULLA TERRA

- Nel 2023 G.D. Vajra ha eseguito una verifica degli Indici di Biodiversità del Protocollo Biodiversity Friend® nei vigneti e boschi dell'azienda
- Nel 2024 l'Azienda è stata premiata dal "Climate & Nature Programme" di The Wine Society UK

Certificazioni ambientali

Aldo Vaira inizia ad interessarsi di agricoltura biologica incontrando il prof. Francesco Garofalo - insieme a Giovanni Haussmann, tra i pionieri del biologico nel mondo accademico italiano - durante gli studi di Agraria all'Università di Torino.

G.D. Vajra diventa così una delle prime aziende vinicole in Piemonte ad adottare un approccio biologico, fin dal 1971.

Consci dell'importanza di oggettivare il lavoro svolto, abbiamo progressivamente rilanciato un percorso di certificazione.

Dal 2016 l'azienda adotta lo standard SQNPI (Sistema di Qualità Nazionale Produzione Integrata) e dal 2019 tutti i vigneti aziendali sono certificati biologici, ad eccezione dei nuovi impianti e delle vigne di recente acquisizione che sono ancora in regime di "conversione".

Nel 2022 l'azienda ottiene la certificazione Equalitas.

A fine 2024 l'azienda comincia il percorso per il primo prodotto sostenibile certificato.



SISTEMA DI QUALITÀ NAZIONALE
PRODUZIONE INTEGRATA



Biodiversità - I progetti di ricerca/1

Il valore della biodiversità è rappresentato, per noi, dalla possibilità di produrre uva con più *carattere* e di rendere i nostri vigneti degli ecosistemi più resilienti sia rispetto alle sfide climatiche sia rispetto all'aggressività di patogeni autoctoni ed alloctoni.

Poiché ogni vera ricerca ha bisogno di fondarsi su un *metodo* di indagine e sul confronto, ci avvaliamo della collaborazione dei seguenti Specialisti:

Indicatori di sostenibilità ambientale - Biodiversità (2023)

Nicola Tormen, PhD e Camilla Marangoni

Indagini sulla qualità di aria, acqua e suolo nell'ambito della certificazione Equalitas, mediante applicazione degli indici di biodiversità del protocollo Biodiversity Friend® di World Biodiversity Association Onlus (WBA)

Per le ricerche in campo ampelografico:

Prof.ssa Anna Schneider (IPSP-CNR)

Prof. Stefano Raimondi (Università degli Studi di Torino)

Progetti in corso: indagine per la mappatura, selezione e propagazione di vecchi genotipi delle cultivar piemontesi in grado di sviluppare maggiori qualità organolettiche e di ampliare la diversità intravarietale dei vigneti aziendali.



Biodiversità - I progetti di ricerca/2

Per lo studio dei suoli:

Claude e Lydia Bourguignon (LAMS)

Progetti in corso: mappatura e analisi dei suoli, della loro composizione e della loro vitalità.

Brenna Quigley (geologa)

Mappatura geologica e indagini analitiche sui terreni aziendali

Per lo studio della flora e fauna (dal 2016):

Dott. Emanuele Rocchia e Dott.ssa Silvia Ghidotti

Progetti in corso: mappatura pluriannuale della flora e fauna degli ecosistemi aziendali

Per lo studio della della maggiore tolleranza alle malattie espressa da varietà dimenticate autoctone (dal 2024):

Progetto Shield4Grape in collaborazione con Vignaioli Piemontesi caso studio: Slarina confrontato al Dolcetto





Indicatori di sostenibilità ambientale Biodiversità

Nel 2023 G.D. Vajra ha eseguito una verifica degli Indici di Biodiversità del Protocollo Biodiversity Friend® di World Biodiversity Association Onlus (WBA) nei vigneti e boschi dell'azienda.

I ricercatori hanno riscontrato particolari attenzioni ed una gestione attenta, professionale ed oculata in termini di conservazione della biodiversità.



Indicatori di Carbon e Water Footprint

Nel 2024 G.D. Vajra ha eseguito il primo report di rendicontazione per creare l'anno base della quantificazione delle emissioni GHG con riferimento all'annata 2023.

Flora e Fauna

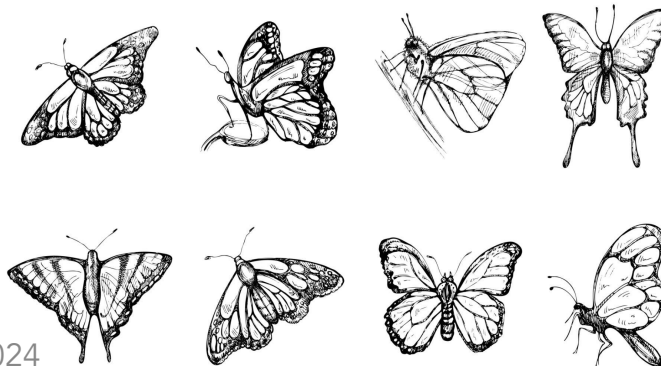
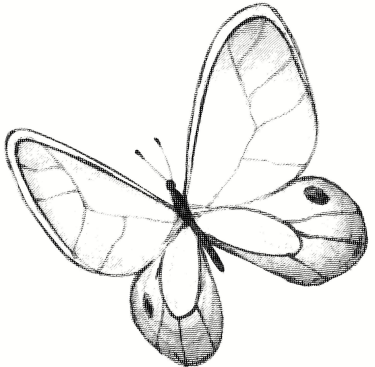
Il monitoraggio della flora e fauna degli ecosistemi aziendali, in particolare i vigneti, è iniziato nel 2016.

Questo è forse il progetto più ambizioso condotto oggi dall'Azienda Agricola G.D. Vajra, in quanto non è stato possibile individuare un benchmark (punto di riferimento) o una letteratura di ricerche analoghe.

Il progetto è stato sviluppato, quindi, a partire dall'osservazione multi-annuale di alcune specie di flora e fauna. Oggi, finalmente, iniziamo a vedere i primi risultati:

Identificazione di lepidotteri 'specifici':

Abbiamo osservato la presenza di alcuni lepidotteri (farfalle) caratterizzanti dei nostri ambienti. In particolare, la *Polyommatus icarus*, che ama i terreni calcarei, caratterizzata dalla livrea blu elettrico del maschio, la sua "simile" *Cupido alceas*, e la *Lasiommata megera*, che utilizza come unica pianta nutrice la viola (ed è stata individuata proprio nel Bricco delle Viole). L'identificazione, anche quantitativa, di queste specie ci permette di monitorare la biodiversità dei vigneti nel tempo e, oggi, di porre in atto pratiche di promozione della stessa.



Pratiche di promozione della biodiversità introdotte in azienda:

- Creazione di ambienti vivi attorno ai vigneti: siepi, alberi da frutto, piante, zone umide per favorire il mantenimento di un ambiente vivo. Anche se i media si concentrano sulle api, stiamo osservando come i lepidotteri, i bombi ed alcune specie di mosche siano tra i migliori indicatori di salute dell'ambiente. Soprattutto i bombi sono considerati indicatori del "benessere" delle comunità.
- Raccolta di sementi autoctone da moltiplicare e seminare all'interno delle nostre vigne.
- Mantenimento delle aree boschive: ad oggi abbiamo un polmone di circa 22 ha di boschi, spesso contigui ai vigneti da noi coltivati.

Pilastro etico-sociale

L'impegno concreto dell'Azienda Agricola G.D. Vajra per garantire una sostenibilità sociale con particolare attenzione alla dignità di ogni persona.

Questo impegno si sviluppa secondo i seguenti obiettivi:

- dignità e stabilità delle condizioni lavorative e garanzia dei più alti standard di sicurezza dei lavoratori;
- promozione di una educazione continua: siamo convinti che non bastino la 'formazione' e 'l'aggiornamento', ma sia necessario condurre una vera e propria opera educativa affinché il lavoro sia colmo di passione e di dignità;
- possibilità di sviluppare, nel tempo, percorsi di crescita professionale.



Salute e Sicurezza sul Lavoro

Manteniamo una collaborazione stretta con il nostro RSPP ed il medico competente che ci affiancano in tutte le questioni che riguardano la salute e la sicurezza sul Lavoro.

Ci impegniamo a garantire una formazione e l'addestramento continuo dei nostri collaboratori. La formazione riguarda sia la salute e sicurezza, sia il percorso professionale dei singoli collaboratori, la sostenibilità e la sicurezza alimentare.

Continueremo a mantenere e fissarci, come già negli anni scorsi, l'obiettivo di

0 infortuni in azienda.

Formazione continua

Tra i tanti corsi di formazione svoltosi durante l'anno 2024 è stato organizzato un corso di BLS-D (Basic Life Support & Defibrillation) offerto a tutti i collaboratori dell'azienda. Hanno aderito in tantissimi e ciò ci rende grati: una sensibilità unica da parte di tutti nei confronti dei propri colleghi e della società.



Le Persone

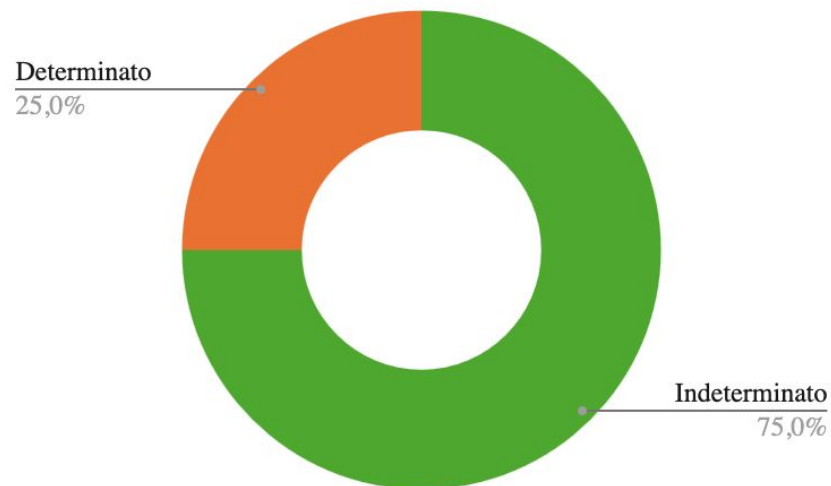
G.D. Vajra è un'azienda molto giovane e significativamente diversa.

Al 31 dicembre 2024, sono presenti Collaboratori di 7 nazionalità: Italia, Olanda, Filippine, Macedonia, India, Nigeria e Romania.

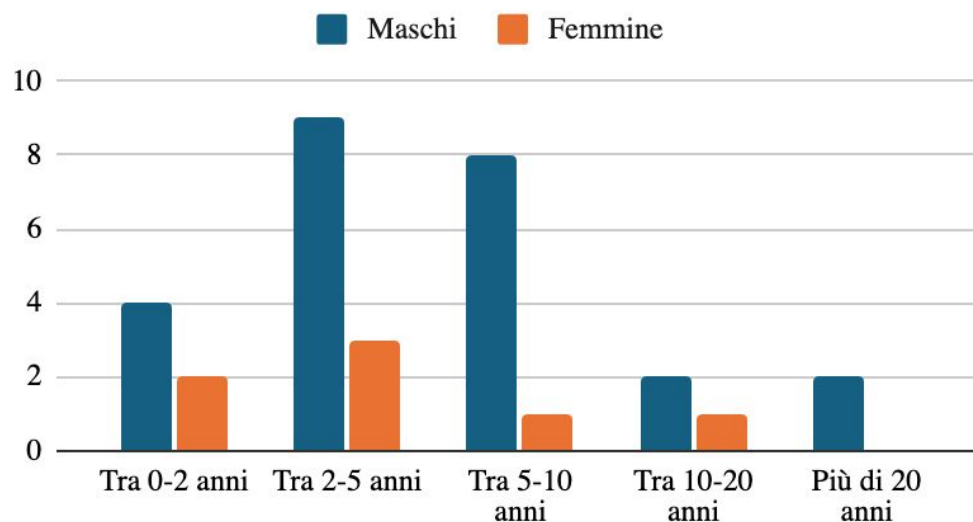
L'età media dei dipendenti è di 34 anni: per tanti Collaboratori si tratta del primo impiego stabile nel mondo del lavoro. Le persone più giovani presenti hanno 21 anni.

Pur essendoci stato un forte incremento delle assunzioni negli ultimi anni, la maggior parte dei Collaboratori (75%) ha già un contratto a tempo indeterminato, di cui 8 under 30. Dal 01/01/2025 altri tre contratti tempo determinato di ragazzi under 30 sono stati trasformati in tempo indeterminato.

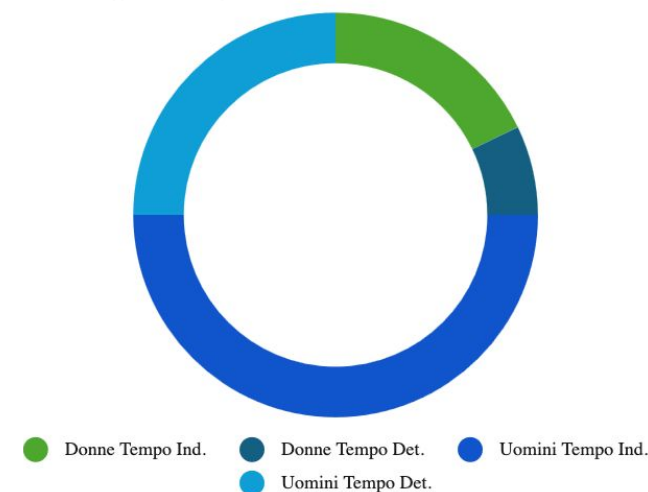
In sintesi, G.D. Vajra è un'azienda in cui è possibile trovare sia stabilità lavorativa sia percorsi di crescita professionale.



Anzianità di servizio



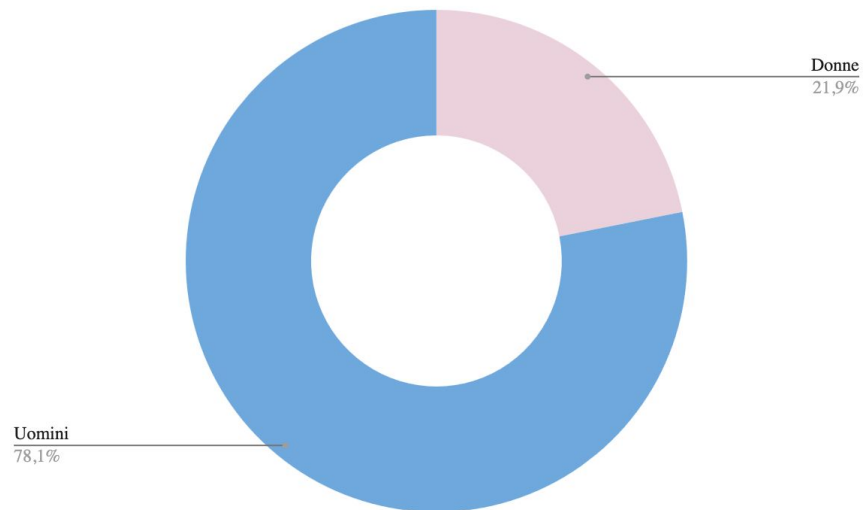
Dettaglio Tempo Indeterminato e Determinato



Pari opportunità

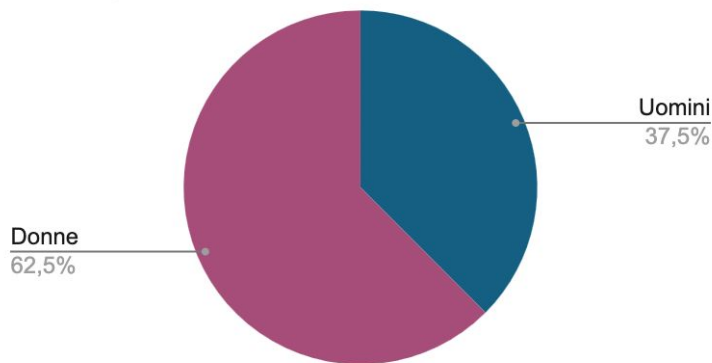
Non vi sono in Azienda discriminazioni salariali tra uomini e donne. Il livello contrattuale tiene conto della professionalità, delle competenze e della responsabilità in modo obiettivo. L'analisi dei livelli salariali, monitorata attraverso il confronto delle buste paghe, conferma un'assoluta parità tra uomini e donne. Al 31 dicembre 2024, tutte le donne in azienda, ad eccezione di una, erano assunte con contratto a tempo indeterminato. Il contratto dell'unica collaboratrice rimanente è stato trasformato a tempo indeterminato a partire dal 1° gennaio 2025.

Nel 2024 non si sono registrati demansionamenti o rinuncia al lavoro a seguito di maternità – paternità.



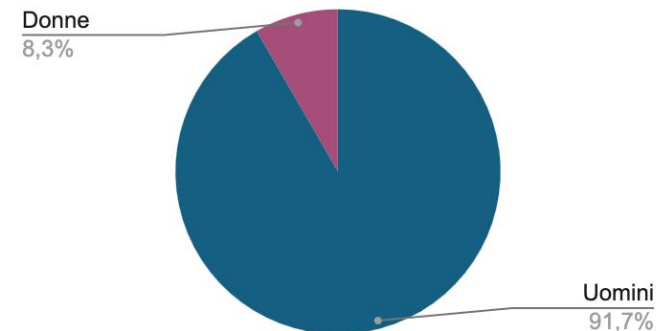
% uomini e donne sul totale dei dipendenti. Al 31/12/24 il 21,9% delle Risorse aziendali sono donne.

Impiegati



% uomini e donne sul totale degli impiegati

Operai



% uomini e donne sul totale degli operai agricoli

Turnover del personale del 2024

Tasso di turnover complessivo	0,778 %
Tasso di turnover negativo	36,11 %
Tasso di turnover positivo	41,67%
Tasso di compensazione del turnover	115,38%





Family Day 2024

Il 1° settembre si è svolto il secondo Family Day.

L'obiettivo era "aprire lo sguardo" alla bellezza e complessità del mondo lavorativo in cui siamo immersi. Il dott. Umberto Seletto, uno specialista del mondo automotive, ha raccontato le dinamiche dell'innovazione e della ricerca e sviluppo nel suo ambito; il dott. Mauro Carosso, presidente dell'AIS (Associazione Italiana Sommelier) per la regione Piemonte, ha contestualizzato la qualità dei vini e l'importanza di G.D. Vajra nel contesto del vino piemontese.

Come già nell'edizione 2023, il Family Day si propone come occasione perché tutte le famiglie dei Collaboratori possano conoscere meglio l'ambito e l'ambiente di lavoro dei loro cari. Quest'anno l'invito è stato esteso a un gruppo selezionato di fornitori e partner dell'Azienda.

PERSONE - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO



GOAL 1: SCONFIGGERE LA POVERTÀ

- Garantire a tutti i Collaboratori uno stipendio dignitoso e una prospettiva di stabilità



GOAL 2: SCONFIGGERE LA FAME

- Promozione di un'agricoltura sostenibile e di buone pratiche agronomiche
- Riduzione degli sprechi



GOAL 3: SALUTE E BENESSERE

- Salute e sicurezza del lavoratore
- Salute e sicurezza del consumatore
- Donazione di n.1 defibrillatori ciascuno ai Comuni di Farigliano e Serralunga d'Alba nel 2023
- Corso BLS-D offerto a tutti i collaboratori dell'azienda a dicembre 2024

PERSONE - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO/2



GOAL 5: PARITÀ DI GENERE

- Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze
- Pari opportunità



GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

- Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



GOAL 15: VITA SULLA TERRA

- Nel 2023 G.D. Vajra ha eseguito una verifica degli Indici di Biodiversità del Protocollo Biodiversity Friend® nei vigneti e boschi dell'azienda



Ambiente di lavoro

» Il motivo dell'incontro con Padre Costantino - detto semplicemente - è perchè Milena voleva far disegnare le vetrate a Chagall, e Chagall non c'era più. E quindi, l'unico all'altezza era Padre Costantino.» Aldo Vaira

L'obiettivo dell'azienda è sempre stato di rendere moderno e bello il posto di lavoro. Attraverso l'arte in cantina, le persone che lavorano con noi si trovano continuamente in un ambiente positivo, di calore, e familiare.

Eventi - Open Day 2024

Il 16 e 17 settembre 2024 l'Azienda ha ospitato il suo secondo Open Day, dedicato ai ristoratori e ai Clienti B2B.

Le giornate erano articolate con un momento di degustazione, comprensivo di una 'verticale' di vecchie annate, e un momento di visita e di immersione nella storia dell'Azienda e del territorio.

Sono intervenuti 208 Clienti da 12 province diverse.





Educazione al lavoro

Lo sforzo educativo si sta 'strutturando' sempre di più.

Il momento di formazione pre-vendemmiale, ad esempio, prevede un'intera giornata di spiegazioni teoriche e pratiche condotte dalla direzione aziendale con il supporto del personale di cantina.

A seguire, viene invitata una personalità di rilievo del mondo accademico e della ricerca, per una lezione di aggiornamento.

Ospiti:

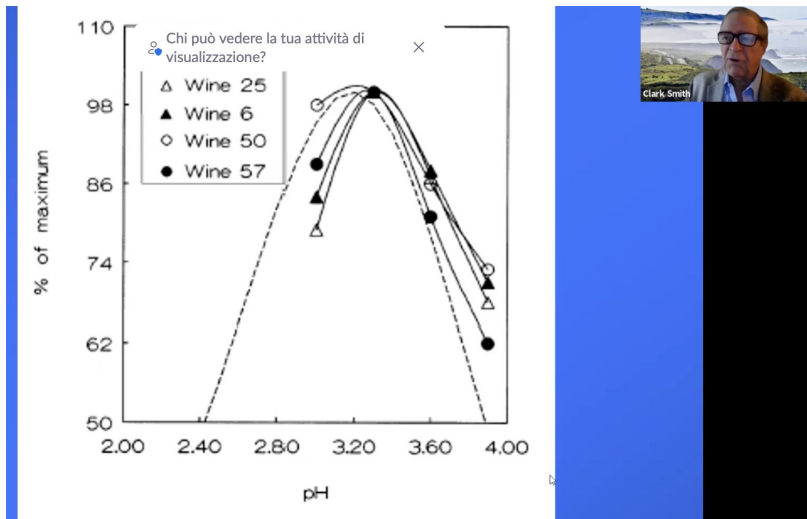
2020: prof. Vincenzo Gerbi (Università degli Studi di Torino).

2021: prof. Clark Smith (UC Davis).

2022: Stephen Pannell (S.C. Pannell - Australia)

2023: Gianfranco Cordero (Bilab s.r.l.)

2024: Gianfranco Cordero (Bilab s.r.l.)



Dal 2021, abbiamo iniziato inoltre ad accogliere studenti degli Istituti secondari di I grado. Si è trattata di una esperienza di grande soddisfazione (v. [link](#)).

La Biblioteca Aziendale

Abbiamo creato una Biblioteca aziendale che raccoglie circa 2.800 volumi inerenti il nostro settore (agronomia, geologia, viticoltura, ampelografia, enologia ecc). La raccolta, archiviazione e organizzazione dei volumi ha permesso di mantenere pienamente operativo anche il team Ospitalità nelle fasi più critiche della pandemia, annullando la necessità di ricorrere alla cassa-integrazione.

La Biblioteca è a disposizione di tutti i Collaboratori (alcuni già hanno iniziato ad usufruirne) e sarà presto disponibile un link pubblico per studenti e ricercatori.

Promozione sociale ed educativa

Progetto Reintegro Migranti sfruttati

Il caso di Innocent O.

In partnership con:

Ass. Terra (CGIL) / Progetto Diagrammi

Ass. Papa Giovanni XXIII

Innocent O. è un migrante economico che è stato salvato dalle Asss. Terra e Papa Giovanni XXIII, insieme alle Forze di Polizia, da una situazione di schiavitù e degrado.

Fa parte del nostro organico dal 1° giugno 2021 e si è da subito distinto per slancio, dedizione, dignità e senso di umanità. Oggi non solo è libero ma anche autonomo anche dal punto di vista abitativo, e nel dicembre 2022 ha potuto fare il primo viaggio nella terra natia dopo 8 anni dal suo arrivo in Italia.



Promozione sociale ed educativa/2

Progetto Scuola Enologica Capo Verde Il caso di Liliana e Inocência

In partnership con:

Ass. Missionaria Solidarietà e Sviluppo Onlus www.amses.org

Scuola Enologica di Alba - Istituto di Istruzione Superiore di Stato
"Umberto I"

Su richiesta di padre Ottavio Fasano (missionario a Capo Verde) e Prof. Enzo Cagnasso (Scuola Enologica Alba), da metà settembre a fine novembre 2023 abbiamo accolto due ragazze capoverdiane, Liliana e Inocência. Dopo un percorso di studi sulla Viticoltura ed Enologia a Capo Verde, hanno ultimato il loro percorso con un tirocinio di 500 ore presso la nostra azienda in modo da ottenere il diploma.



ASSOCIAZIONE MISSIONARIA SOLIDARIETÀ E SVILUPPO (Amses ONLUS)
Sede sociale: Via Verdi, 26 – 12045 Fossano (CN) Tel. 0172 61386
Sito Web: www.amses.org - e-mail: segreteria@amses.it
Posta certificata: amses@pec.amses.it
Codice Fiscale / P.I. 02754530042

Fossano, 10 novembre 2023

Gent.ma Azienda Agricola D. G. Vajra,
mentre auguro una buona giornata, desidero presentarmi.

Sono padre Ottavio Fasano, frate cappuccino, che lavora quale persona responsabile ed operativa, in appoggio alle varie necessità dei nostri missionari in Capo Verde e per lo sviluppo socio-economico della popolazione capoverdiana.

Grazie! Grazie molte a nome dei missionari e mio, e a nome delle famiglie degli undici ragazzi/ragazze capoverdiani, venuti ad Alba per terminare il corso di Viticoltura ed Enologia fatto nella nostra missione di Capo Verde.

Questa formazione professionale pratica di 500 ore, presso la vostra Cantina, è stata richiesta dall'Istituto Professionale Umberto I°, perché gli alunni del corso potessero ottenere il riconoscimento/qualifica, richiesto dal Governo di Capo Verde, per poter essere regolarmente assunti dal Ministero dell'Agricoltura capoverdiano.

Questa mia è per dirvi, a nome dei nostri missionari, delle famiglie dei giovani formati e mio personale, un grande, grande grazie.

Noi missionari siamo ben coscienti che questa è la strada maestra per far crescere libero e indipendente il popolo di Capo Verde e la grande nostra Sorella Africa.

Grande salute *ff. Padre Ottavio Fasano*

EDUCAZIONE - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO



GOAL 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ

- Istruzione di qualità, equa ed inclusiva
- Scuola Alternanza lavoro e tirocini universitari



GOAL 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

- Promozione di un luogo di lavoro pacifico, aperto al dialogo e inclusivo
- Promuovere e far rispettare le leggi e le politiche non discriminatorie



GOAL 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

- Progetto Capo Verde Amses Onlus - Padre Ottavio Fasano
- Scuole Superiori
- Università

Accoglienza

- L'azienda su richiesta accoglie scuole e istituti per offrire attività didattiche, passeggiando nei vigneti e imparando le operazioni di cantina.
- Durante tutto l'anno accogliamo visitatori da tutto il mondo per visite guidate in cantina e degustazioni.
- I visitatori sono guidati da personale preparato ed i tour in cantina sono privi di barriere architettoniche.

Pilastro economico

L'impegno concreto dell'Azienda Agricola G.D. Vajra per garantire benessere economico con attenzione agli aspetti dell'organizzazione aziendale, ai lavoratori e ai fornitori.

La sostenibilità economica, per noi, è anzitutto garanzia di resilienza e di sviluppo della nostra attività produttiva *attraverso* le criticità di questo momento storico; di una migliore solidità occupazionale per i nostri Collaboratori e le loro Famiglie; della possibilità di investire e innovare e infine della capacità di attrarre giovani Talenti da affiancare al Personale esistente.





Indici di sostenibilità economica

	2021	2022	2023	2024	Var. %
Numero di Paesi serviti	54	58	62	65	+6,4%
Numero di Importatori serviti	120	124	128	131	+3,1%
Incremento vendite					+8%
Numero vini certificati 'BIO' venduti	3	6	11	14	+27%
Numero vini certificati 'Equalitas' venduti	-	-	18	19	+5,6%

Si segnala che l'Az. Agr. G.D. VAJRA vende i propri vini esclusivamente ai ristoranti e alle enoteche indipendenti. Il canale della distribuzione moderna non è servito per scelta strategica.



Energia

Nel 2023, G.D. Vajra ha compiuto un ulteriore passo verso la sostenibilità ambientale con l'installazione dell'impianto fotovoltaico. Per l'anno 2024 l'impianto ha già permesso di coprire il 31% del fabbisogno energetico annuale da fonti rinnovabili, riducendo significativamente il prelievo di energia dalla rete (-6,09% rispetto al 2023).

In particolare, oltre il 90% dell'energia prodotta è stata autoconsumata, dimostrando un'elevata efficienza e un rapido ritorno in termini di sostenibilità.

Nel 2024, oltre la metà dell'energia elettrica fornita (54,03%) proveniva da fonti rinnovabili, come indicato dal mix energetico di Enel Energia S.p.A. in bolletta.



Materiali packaging

Anche nel 2024 G.D. Vajra ha proseguito con determinazione il proprio impegno nella ottimizzazione dei materiali di imballaggio, focalizzandosi sulla riduzione del peso delle bottiglie in vetro, senza compromettere la qualità né la funzionalità e riducendo al minimo il gap d'immagine.

Oltre un terzo delle bottiglie (36%) per vino fermo nel formato 750ml era di tipo leggero.

Anche in termini economici, il contenimento del peso ha generato una riduzione dei costi del materiale di circa il 24%.

A partire dall'annata 2024, il Moscato d'Asti DOCG viene imbottigliato esclusivamente con tappo a vite. Una scelta fatta per preservare al meglio la freschezza, garantire maggiore stabilità nel tempo e ridurre al minimo eventuali sprechi legati all'uso di tappi in sughero non conformi, e non ultimo una riduzione dei costi importante.

Anche nel confezionamento, ci impegniamo a lavorare con fornitori che condividano i nostri valori. Uno dei nostri partner per i cartoni è certificato FSC e utilizza il 75% di materiale riciclato, contribuendo così a una filiera più responsabile e attenta all'ambiente



Consumo prodotti enologici e detergenti

Dal 2021 monitoriamo il consumo sia dei prodotti enologici utilizzati in cantina sia dei prodotti detergenti e sanificanti impiegati per la pulizia e l'igiene degli spazi e degli strumenti. Nel 2024 abbiamo introdotto un sistema più dettagliato per i prodotti enologici, che ci consente di rilevare i consumi per tipologia e di lavorare con una gamma più ridotta e dosaggi più contenuti. Anche per i detergenti e sanificanti, il monitoraggio continuo ci supporta nell'ottimizzare l'uso delle risorse, riducendo gli sprechi e migliorando l'impatto ambientale complessivo.



Gestione di acque reflue e rifiuti

Il monitoraggio delle acque reflue è già attivo e costante, con l'obiettivo di garantire il rispetto dei parametri ambientali e individuare margini di miglioramento. Sono attualmente in fase di studio nuove soluzioni operative che possano rendere la gestione ancora più sostenibile ed efficiente.

Anche per quanto riguarda i rifiuti, continuiamo a lavorare sulla riduzione dei quantitativi prodotti e sul miglioramento della raccolta differenziata, promuovendo pratiche più responsabili lungo tutta la filiera.

Investimenti in favore della sostenibilità

Anno 2024



- Trasformazione di 5 contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;
- 1 assunzione di donna under 36 a tempo indeterminato;
- Adozione di bottiglia leggera (400gr) in sostituzione di una bottiglia più pesante (575gr) su alcune referenze;
- Acquisto di nuovi terreni per aumentare la resilienza aziendale ai cambiamenti climatici;
- Acquisto di nuovi macchinari agricoli di ultima generazione;
- Proseguimento monitoraggio flora&fauna

Investimenti in favore della sostenibilità

Obiettivi 2025



- Sviluppo del progetto Flora&Fauna con nuove semine e piantumazioni di siepi erbose;
- Ottenimento certificazione Equalitas "Prodotto sostenibile";
- Instaurare accordi di filiera con fornitori fidati;
- Prima riunione Agenti Italia e Adozione di portale 'B2B' a loro dedicato;
- Ulteriore riduzione del peso medio delle bottiglie, attraverso l'adozione di bottiglie lightweight su nuove referenze;
- Acquisto di nuovi terreni per aumentare la resilienza aziendale ai cambiamenti climatici;
- Acquisto di nuovi macchinari agricoli di ultima generazione;
- Adesione al Progetto Ricic.liner per il recupero dei liner delle etichette;
- Progetto di filiera per il recupero dei rifiuti a livello regionale;
- approfondire la % di materiale riciclato utilizzato per vetro e cartone e la sostenibilità del ciclo produttivo, con particolare attenzione ai principi dell'economia circolare.
- Proseguimento monitoraggio consumi prodotti enologici, detergenti e sanitizzanti per individuare nuove modalità operative volte alla riduzione dei consumi e dell'energia impiegata

SOSTENIBILITA' ECONOMICA - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO

GOAL 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



- Innovazione tecnologica volta all'efficienza e alla tutela ambientale
- Consumo responsabile delle materie prime
- Interventi continui di ammodernamento degli impianti
- Assicurazione qualità mirata al miglioramento continuo

Certificazione Equalitas Prodotto Sostenibile



A partire dall'annata 2024, G.D. Vajra ha avviato la certificazione del *Langhe DOC Rosso* secondo lo standard Equalitas – Modulo Prodotto Sostenibile (PS).

Questa scelta rappresenta un ulteriore passo verso un modello di viticoltura sempre più attento agli aspetti ambientali, economici e sociali. La certificazione Equalitas, basata su un approccio integrato alla sostenibilità e validata da enti terzi, rafforza la trasparenza e la fiducia nei confronti dei consumatori.

Attraverso questo percorso, G.D. Vajra intende coinvolgere continuamente la propria filiera, promuovendo una maggiore consapevolezza sui temi ESG (Environmental, Social, Governance) tra fornitori e partner.



G.D.VAJRA
BAROLO

Grazie per la lettura!

Per eventuali suggerimenti non esitate a contattarci:
sophie@gdvajra.it